

Република Србија
ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

Бр. I-08-01/05

08. 08 2005 год.
БЕОГРАД

Република Србија
ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

СТАТУТ
ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

Београд, јуни 2005. године

На основу члана 132. став 1. тачка 1) Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005),
Управни одбор Фонда солидарности, на седници од 1.06.2005. године,
донео је

СТАТУТ

ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим статутом уређује се делатност, начин рада и друга питања од значаја за рад Фонда солидарности, у складу са законом.

Члан 2.

Фонд солидарности је установа која има својство правног лица и послује као јавна служба.

Фонд солидарности је носилац свих права, обавеза и одговорности у правном промету у односу на средства којима располаже.

Члан 3.

Назив фонда је Фонд солидарности.

Фонд солидарности (у даљем тексту: Фонд) има знак, који се употребљава самостално или уз назив Фонда. Изглед знака из става 2. овог члана одређује Управни одбор Фонда.

Члан 4.

Седиште Фонда је у Београду, адреса је ул. Омладинских бригада 1.

Члан 5.

Рад Фонда је јаван.

Јавност рада обезбеђује се у складу са законом и одредбама овог статута.

Члан 6.

Фонд има печат и штамбиљ.

Члан 7.

Печат Фонда садржи назив и грб Републике Србије и назив и седиште Фонда.

Печат Фонда има облик круга, пречника 32 мм.
Текст печата Фонда исписује се на српском језику, ћиричним писмом.
Начин употребе печата из овог члана уређује управни одбор Фонда.

Члан 8.

Штамбиљ Фонда је правоугаоног облика, димензија 60x30 мм и садржи назив и седиште Фонда и рубрике за упис датума пријема и број под којим се акт заводи.

Текст штамбиља исписује се на српском језику, ћиричним писмом.

II. ДЕЛАТНОСТ

Члан 9.

Делатност Фонда је обезбеђивање и исплата потрживања из чл. 125. и 126. Закона о раду.

III. ОРГАНИ

Члан 10.

Органи Фонда су: управни одбор, надзорни одбор и директор Фонда.

1. Управни одбор

Члан 11.

Управни одбор Фонда има шест чланова, и то: два представника Владе Републике Србије (у даљем тексту: Влада), два представника репрезентативних синдиката и два представника репрезентативних удружења послодаваца, основаних за територију Републике Србије.

Сваки члан управног одбора Фонда има свог заменика који га замењује у случају одсутности.

Члан 12.

Чланове управног одбора Фонда и њихове заменике именује Влада на период од четири године, и то:

- 1) представнике Владе на предлог министра надлежног за рад (у даљем тексту: министар);
- 2) представнике синдиката и удружења послодаваца, на предлог репрезентативних синдиката, односно репрезентативних удружења послодаваца, чланова Социјално-економског савета Републике.

Члан 13.

Управни одбор из реда својих чланова бира председника и заменика председника управног одбора Фонда већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 14.

Управни одбор:

- 1) доноси статут и друге опште акте Фонда, ако законом није другачије одређено;
- 2) доноси финансијски план и усваја годишњи обрачун Фонда;
- 3) подноси извештај о пословању Фонда Влади најкасније до 31. марта текуће године за претходну годину;
- 4) именује директора Фонда;
- 5) именује заменика директора, на предлог директора Фонда;
- 6) решењем одлучује о захтеву за остваривање права из члана 125. Закона о раду;
- 7) доноси пословник о раду управног одбора;
- 8) доноси упутство за обављање стручних и административно-техничких послова за потребе управног одбора;
- 9) обавља и друге послове, у складу са законом и овим статутом.

Влада даје сагласност на статут Фонда, финансијски план и годишњи обрачун Фонда и одлуку о именовану директора Фонда.

Члан 15.

Управни одбор ради и одлучује на седницама.

Управни одбор ради ако на седници присуствује више од половине укупног броја чланова.

Управни одбор доноси одлуке већином гласова присутних чланова, а статут, избор директора Фонда, финансијски план и годишњи обрачун Фонда, доноси већином гласова од укупног броја чланова.

Гласање у управном одбору је јавно, ако управни одбор не одлучи да се о одређеном питању гласа тајно.

Изузетно, у хитним случајевима, на предлог председника управног одбора, управни одбор може донети одлуку и путем писмених изјава чланова, с тим да ће се одлука сматрати донетом ако се за предлог одлуке изјаснила већина од укупног броја чланова.

Члан 16.

Председник управног одбора:

- 1) представља управни одбор;
- 2) сазива седнице управног одбора, предлаже дневни ред и председава седницама;
- 3) покреће расправу о питањима из делокруга рада управног одбора;
- 4) стара се о примени овог статута и пословника о раду управног одбора;
- 5) потписује акта која доноси управни одбор;
- 6) обавља и друге послове у складу са законом и овим статутом.

Заменик председника управног одбора замењује председника управног одбора у његовом одсуству.

2. Надзорни одбор

Члан 17.

Надзорни одбор Фонда има три члана и то: једног представника Владе, једног представника репрезентативних синдиката и једног представника репрезентативних удружења послодаваца, основаних за територију Републике Србије

Сваки члан надзорног одбора Фонда има свог заменика, који га замењује у случају одсутности.

Члан 18.

Чланове надзорног одбора Фонда и њихове заменике именује Влада на период од четири године и то:

- 1) представника Владе на предлог министра;
- 2) представнике синдиката и удружења послодаваца, на предлог репрезентативних синдиката и репрезентативних удружења послодаваца, чланова Социјално-економског савета.

Члан 19.

Надзорни одбор из реда својих чланова бира председника и заменика председника надзорног одбора Фонда већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 20.

Надзорни одбор:

- 1) врши надзор над финансијским пословањем Фонда;
- 2) врши увид у спровођење закона и других прописа у вези са финансијским пословањем Фонда;
- 3) врши увид у спровођење одлука управног одбора;
- 4) подноси извештај о финансијском пословању Фонда Влади најкасније до 31. марта текуће године за претходну годину.
- 5) обавља и друге послове у складу са законом и овим статутом.

Члан 21.

Надзорни одбор ради и одлучује на седницама.

Надзорни одбор одлучује већином гласова од укупног броја чланова.

Председник надзорног одбора сазива и председава седницама надзорног одбора.

Члан 22.

Чланови управног и надзорног одбора имају право на месечну накнаду за радно ангажовање на седницама управног, односно надзорног одбора.

Висину накнаде из става 1. овог члана утврђује управни одбор, у складу са средствима предвиђеним финансијским планом, за ову намену.

3. Директор Фонда

Члан 23.

Директор Фонда именује се на период од четири године и по истеку мандата може бити поново именован.

Члан 24.

Директор Фонда има заменика који му помаже у раду, замењује га у његовом одсуству и врши друге послове које му одреди директор Фонда.

Члан 25.

Директор Фонда:

- 1) организује рад и пословање у Фонду и одговара за законитост рада у Фонду;
- 2) врши наредбодавне функције за извршење финансијског плана Фонда;

- 3) стара се о извршењу планова и уговорних обавеза Фонда и предузима мере за њихово извршење;
- 4) одлучује о набавци основних средстава за рад Фонда и средстава за друге намене у оквиру овлашћења које му одреди управни одбор за текућу годину;
- 5) представља и заступа Фонд;
- 6) извршава одлуке управног одбора Фонда у складу са законом и овим статутом;
- 7) доноси акт о организацији и систематизацији послова у Фонду, уз сагласност Владе;
- 8) руководи радом запослених у Фонду;
- 9) одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених у Фонду;
- 10) врши и друге послове у складу са законом и овим статутом.

IV. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ФОНДА

Члан 26.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Фонду утврђује се унутрашња организација, систематизација радних места, посебни услови за заснивање радног односа запослених и њихово распоређивање у Фонду.

V. ЗАПОСЛЕНИ У ФОНДУ

Члан 27.

Стручне и административно-техничке послове за потребе Фонда обављају запослени у Фонду, који имају сва права, обавезе и одговорности у складу са прописима којима се уређују радни односи у државним органима.

VI. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ФОНДА

Члан 28.

Приходи Фонда су средства из буџета Републике Србије и других извора у складу са законом.

Средства Фонда користе се за намене предвиђене програмом рада и финансијским планом Фонда, у складу са законом и овим статутом.

Члан 29.

Ако се годишњим обрачуном прихода и расхода Фонда утврди да су укупно остварени приходи Фонда већи од остварених расхода, разлика

средстава уплаћује се на рачун буџета Републике Србије и распоређује се за спровођење програма активне политике запошљавања.

Члан 30.

Финансијско пословање Фонда обухвата састављање финансијског плана Фонда, праћење остваривања прихода и извршавање расхода, вођење књиговодства и евиденција о финансијском пословању и средствима Фонда и састављање завршног рачуна Фонда.

Члан 31.

Финансијски план Фонда доноси се за календарску годину, у складу са законом и овим статутом.

Финансијским планом Фонда утврђују се приходи и расходи.

Члан 32.

Фонд послује преко подрачуна у оквиру консолидованог рачуна трезора Републике Србије, подрачуна за посебне намене.

VII. ЈАВНОСТ РАДА

Члан 33.

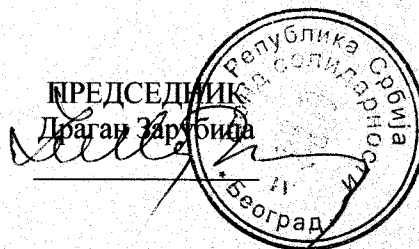
Јавност рада Фонда остварује се јавношћу рада управног одбора, надзорног одбора, подношењем извештаја о пословању и завршног рачуна Фонда, у складу са законом.

VIII. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 34.

Овај статут, по добијању сагласности Владе, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Фонда.

Број:
У Београду, 20.06. 2005. године



бр. П-08-134/05

11. 08. 2005 год.
БЕОГРАД

На основу члана 132. став 2. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05),

Влада Републике Србије доноси

ОДЛУКУ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА СТАТУТ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

I

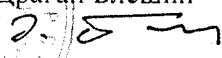

Даје се сагласност на Статут Фонда солидарности, који је донео Управни одбор Фонда на седници одржаној 1. јуна 2005. године.

II

Ову одлуку објавити у "Службеном гласнику Републике Србије".

05 Број: 110-3586/2005
У Београду, 17. јуна 2005. године

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Тачност преписа оверава
ЗАМЕНИК
ГЕНЕРАЛНОГ СЕКРЕТАРА
Драган Блешић



ПОТПРЕДСЕДНИК,

Мирољуб Лабус, с.р.