

ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

Београд, Рузвелтова 61.

Република Србија
ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

Бр. 119-01-1/3/2018-01

01.03.

2018 год.

БЕОГРАД

АКТ О ПРОЦЕНИ РИЗИКА

Процену израдио:

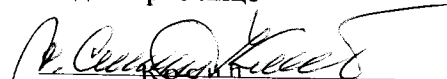
Агенција за безбедност и здравље на раду „СИМОК”- Београд, ул. Боривоја Стевановића 27.

У Београду дана 26.02.2018.

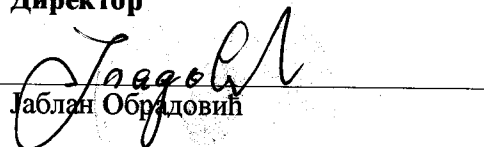
Одговорно лице за процену ризика:

мр. Симо Косић дипл. инж., тел.011/747 3 444 или моб. тел.062/775 011.

Одговорно лице


Агенција за безбедност
и здравље на раду
СИМОК
Београд, Боривоја Стевановића 27 / III-17

Директор


Јаблан Обрадовић

Београд, 26. фебруар 2018. године

УВОД

Процена ризика и мере које примењује Фонд солидарности, Рузвелтова 61. Београд, (у даљем тексту: Фонд) обезбеђују се применом прописа о безбедности и здрављу на раду и других прописа, а спроводе се ради отклањања опасности и штетности на радним местима и у радној околини, односно ради отклањања или смањења ризика, у обиму којим се спречавају повреде на раду, оштећења здравља или обољења запослених. Правни основ за израду овог Акта о процени ризика садржан је у одредбама члана 13. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС”, бр. 101/05, 91/15 и 113/2017- др. закон).

Ова процена ризика врши се приликом почетка рада и у току обављања радних активности и послова Фонда, а заснива се на систематском евидентирању и процењивању свих могућих-очекиваних врста опасности и штетности на радним местима и у радној околини које могу да проузрокују повреде на раду, оштећења здравља или обољења запослених. У том смислу проценом ризика сагледавају се организација рада, радни процеси, средства за рад а која се користе у радном процесу, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећења здравља или обољења запослених.

Процена ризика обухвата:

- 1) опште податке о послодавцу – Фонду
- 2) опис радног процеса и опис средстава за рад;
- 3) снимање организације рада;
- 4) препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- 5) процењивање ризика у односу на опасности и штетности;
- 6) утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика;
- 7) закључак.

Општи подаци о послодавцу садрже:

- 1) пословно име, седиште, односно адресу послодавца;
- 2) делатност послодавца;
- 3) податке о лицима која врше процену ризика и лицима која учествује у процењивању ризика;
- 4) Опис радног процеса и опис средстава за рад која се користе у том радном процесу.

Описом се обухватају:

- 1) радне и помоћне просторије које користи Фонд

2) опрема за рад (рачунари, апарати за копирање и сл.) која се користи у процесу рада.

3) Снимање организације рада обухвата непосредни увид на лицу места и испитивање услова рада (микроклиме, осветљености, електромагнетног зрачења и електричних инсталација у радним просторијама).

Препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини врши се на основу података који се прикупљају из документације којом располаже послодавац, посматрањем и праћењем процеса рада на радном месту, прибављањем потребних информација од запослених и информација из других извора, односно могућих опасности и штетности на које ти подаци указују.

При утврђивању података о опасностима и штетностима на радним местима и у радној околини полази се од постојећег стања безбедности и здравља на раду (о извршеним испитивањима услова радне околине – испитивање осветљености, електричних инсталацијама, електромагнетног зрачења и микроклиме).

Процена ризика заснива се на анализи вероватноће настанка и тежине могуће повреде на раду, односно оштећења здравља запослених проузрокованих на радним местима и у радној околини.

Процењивање ризика врши се за сваку препознату, односно утврђену опасност или штетност, упоређивањем са дозвољеним вредностима прописаним одговарајућим прописима у области безбедности и здравља на раду, техничким прописима, стандардима и препорукама.

Вероватноћа настанка могућих повреда на раду или обољења запослених у вези са радом, проузрокованих опасностима и/или штетностима на радним местима и у радној околини, процењује се на основу претходне анализе која узима у обзир учесталост и трајање изложености запослених опасностима и/или штетностима, вероватноћу настанка опасног догађаја и техничке или друге могућности за њихово избегавање, односно ограничење.

Тежина могуће повреде на раду или обољења запосленог процењује се на основу претходне анализе која узима у обзир предвидиву врсту повреде или обољења који се могу очекивати.

На основу процењених ризика на радном месту и у радној околини, тамо где је то потребно, предложен је начин и мере за њихово спречавање, отклањање или смањење на најмању могућу меру.

О спровођењу мера за отклањање, смањење или спречавање ризика старају се послодавац као и сами запослени у складу са Уговором о раду.

Мере које се утврђују за спречавање, отклањање или смањење ризика јесу:

1) обезбеђивање прописаних услова за безбедан и здрав рад у радној околини и на радном месту, и

2) оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад;

По спроведеном поступку снимања организације рада, препознавања и утврђивања опасности и штетности, процењивања ризика у односу на опасности и штетности и утврђивања начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика донет је закључак.

Закључак садржи:

- 1) радна места на којима је извршена процена ризика;
- 2) приоритете у отклањању ризика;
- 3) изјаву послодавца којом се обавезује да ће применити све утврђене мере за безбедан и здрав рад на радним местима и у радној околини у складу са овим актом о процени ризика.

Ова процена ризика извршена је груписањем опасности и штетности у две групе радних места, у складу са одредбама чл. 8 и 9 Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Службени гласник РС”, бр. 72/06 и 84/06-исправка, 30/10 и 102/2015), тако што је обављено груписање радних места:

(1) 01. директор, 02. заменик директора, 03. секретар, 04. начелник одељења и 09. шеф одсека фонда, као једне групе радних места, и

(2) 05. саветник за опште – правне послове, 06. самостални саветник, 07. саветник за административно – правну обраду захтева, 08. административно – технички послови, 10. виши сарадник за оперативно – финансијке и књиговодствене послове, 11. књиговођа, 12. систем администратор, 13. референт логистике, као друге групе радних места.

СПИСАК ПРОПИСА КОЈИ СЕ КОРИСТЕ У ПОСТУПКУ ПРОЦЕНЕ РИЗИКА

- 1) Закон о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС, бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. Закон);
- 2) Закон о раду („Сл. гласник РС бр. 24/05 и 61/05, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 113/17);
- 3) Правилник о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Службени гласник РС”, бр. 72/06 и 84/06-исправка, 30/10 и 102/2015);
- 4) Правилник о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине („Службени гласник РС”, бр. 94/06 и 108/06-исправка и 114/14 и 102/15);
- 5) Правилник о евиденцијама у области безбедности и здравља на раду („Службени гласник РС”, број 62/07 и 102/15);
- 6) Правилник о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком („Службени гласник РС”, бр. 120/07 и 93/08);
- 7) Правилник о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима („Сл. гласник СРС, број 21/89);
- 8) Правилник о начину пружања прве помоћи, врсти средстава и опреме који морају бити обезбеђени на радном месту, начину и роковима оспособљавања запослених за пружање прве помоћи („Службени гласник РС”, број 109/16);
- 9) Правилник о садржају и начину издавања извештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом („Сл. гласник РС”, бр. 72/06 и 84/06 и 04/16);
- 10) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду („Службени гласник РС”, бр. 92/08);
- 11) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту („Службени гласник РС”, бр. 21/09);
- 12) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 93/13);
- 13) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Сл. гласник РС”, бр. 106/09);
- 14) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета („Сл. гласник РС”, бр. 106/09);
- 15) Правилник о обезбеђивању ознака за безбедност и здравље на раду („Сл. гласник РС” бр. 95/10 и 108/17);
- 16) Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима („Сл. гласник РС” бр. 95/10);
- 17) Смернице за процену ризика на радним местима и у радној околини ЕУ ИСБН 92-827-4278-4 из 1996.

1. ОПШТИ ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.1 Пословно име (назив), седиште и адреса послодавца

Назив: Фонд солидарности
Седиште : Рузвелтова 61, Београд
Телефон: +381 11 2121970 и 2121 971
Електронска пошта: fond.solidarnosti@fs.gov.rs

1.2 Делатност послодавца

Делатност Фонда је обезбеђење и исплата потраживања у складу са чланом 124 Закона о раду
Шифра делатности: 6499

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДРЕЂЕНИМ ЗА ИЗРАДУ АКТА О ПРОЦЕНИ РИЗИКА

Стручно лице (процењивач) за вршење процене ризика:

Симо Косић, са положеним стручним испитом (уверење број 152-02-00411/2006-20 од 29.08.2006. године).

У поступку спровођења процедуре процене ризика учествовали су и давали потребне податке:

1. Данка Јаћимовић и
2. Весна Веселиновић.

3. ОДЛУКА О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ПРОЦЕНЕ РИЗИКА



Република Србија
ФОНД СОЛИДАРНОСТИ
 Број: 119-01-1/2/2018-01
 Датум: 02.02.2018. године
 Београд

На основу члана 13. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“ број 101/05, 91/2015 и 113/2017) и члана 17. 18. и 19. Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и радној околини („Службени гласник РС“ број 72/06, 84/06, 30/10 и 102/15) и члана 135. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС и 113/17), дана 02.02.2018. године доносим

Одлуку

О покретању поступка доношења акта о процени ризика на радним местима и у радној околини у Фонду солидарности

Члан 1.

Покреће се поступак доношења акта и процене ризика на радним местима и у радној околини у Фонду солидарности.

Члан 2.

У складу са Уговором о набавци услуге - израде акта о процени ризика на радним местима и у радној околини у Фонду солидарности број: 119-01-1/1/2018-01 од 02.02.2018. године, извршилац за спровођење поступка процене ризика и израду акта о процени ризика, из тачке 1. ове одлуке, је Агенција за безбедност и здравље на раду „СИМОК“ Београд, са лиценцом бр. 164-02-00247/2015-01, од 26.02.2016. године, издатом од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Члан 3.

Поступком доношења акта о процени ризика треба утврдити могуће врсте опасности и штетности на радном месту и у радној околини, извршити процену ризика од настанка повреда на раду или оштећења здравља, односно обољења запосленог на радном месту и у радној околини, утврдити начине и мере за њихово отклањање, односно смањивање ризика.

Члан 4.

Одговорно лице за спровођење поступка процене ризика и израду акта о процени ризика на радним местима и у радној околини у Фонду солидарности, из тачке 1. ове одлуке, је у име извршиоца посла, мр Симо Косић дипл. инж. машинства, са положеним стручним испитом о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду, Уверење бр. 152-02-00411/2006-20 од 29.08.2006. године.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења

Доставити: - Сими Косићу;

- служби за фин. и рачуноводство;
- служби за кадровске послове;
- а/а.

Јаблан Обрадовић

ДИРЕКТОР





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

На основу Решења министра за рад, запошљавање, борачки и социјална питања, издаје се

ЛИЦЕНЦА

за обављање послова безбедности и здравља на раду

**ЗОРКА КОСИЋ ПР, АГЕНЦИЈА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И
ЗДРАВЉЕ НА РАДУ СИМОК, БЕОГРАД**

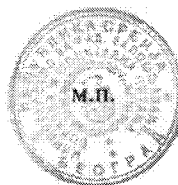
(Назив правног лица или предузетника)

**БЕОГРАД, БОРИВОЈА СТЕВАНОВИЋА
27/III-17**

(Седиште и адреса)

164-02-00247/2015-01

(Број Решења)



М.п. Министар

Вера Ђокић Јефремовић

У Београду 26.02.2016.год.
(датум)

ОБРАЗАЦ 3

Република Србија
**МИНИСТАРСТВО РАДА, ЗАПОШЉАВАЊА
 И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ**
 - Управа за безбедност и здравље на раду -
 - Комисија за полагање стручног испита за
 обављање послова безбедности и здравља на раду
 и послова одговорног лица -
 Београд

У В Е Р Е Њ Е
 о положеном стручном испиту о практичној оспособљености
 за обављање послова безбедности и здравља на раду

Симо Иван Косић
 (име, име једног родитеља и презиме)

04.10.1939.год., Новска
 (датум и место рођења)

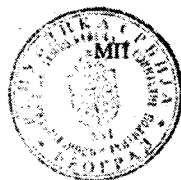
Београд, Боривоја Стевановића бр.27
 (адреса становања)

дана **27.08.2006.год.** пред Комисијом за полагање стручног испита за обављање послова
 безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица, положио-ла је

**стручни испит о практичној осспособљености за обављање послова
 безбедности и здравља на раду**

Уверење се издаје на основу члана 28. став 1. тачка 1) Правилника о
 програму, начину и висини трошкова полагања стручног испита за обављање послова
 безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица.

Број: 152-02-00411/2006-20
 Београд, 29.08.2006.год.
 (датум)



ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

Вера Божић Трефалт
 Вера Божић Трефалт

4. ОПИС ТЕХНОЛОШКОГ И РАДНОГ ПРОЦЕСА, ОПИС СРЕДСТАВА ЗА РАД И СРЕДСТАВА И ОПРЕМЕ ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

4.1 Објекат који се користи као радни и помоћни простор

Фонд користи за свој рад објекат - зграду која се налази у Рузвелтовој 61, Београд. Као пословни простор Фонда чине 10 канцеларија означених бр. 1а, 1, 1б, 2, 3, 4, 5, 7, 15 и 17 и сервер соба, на првом спрату. Поред канцеларија као радног простора обезбеђене су и помоћне просторије (2 тоалета).

Ради, што је могуће потпунијег сагледавања услова радне околине, односно препознавања очекиваних опасности и штетности на радним местима и у радној околини и процене професионалних ризика снимањем организације рада и радних места, односно непосредним увидом на радним местима утврђени су:

- Локације радних места где се обављају послови (радне просторије и положаји где су смештена радна места у радним просторијама - са сликама радних места ради објективног стицања визуелних утисака);
- Сачињени су описи радних простора за свако радно место са захтевима из области безбедности и здравља на раду, узимајући у обзир:
 - укупне површине пода канцеларије,
 - слободну запремину ваздушног простора у канцеларији по запосленом,
 - број запослених у канцеларији,
 - врсте подова у канцеларијама,
 - нивои осветљености у канцеларијама,
 - начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене (проветравање - природно или вештачко),
 - климатизација (клима уређаји у радним просторијама),
 - врста грејања – централно грејање.
 - опрема за рад коју запослени користи на радном месту (радни сто, столица, рачунар и сл.).

4.2 Опрема за рад која се користи у процесу рада

Опрема за рад које користе запослени у радним и помоћним просторијама у Фонду су електричне инсталације ради обезбеђивања осветљености радног и помоћног простора и радних места, као и за снабдевање електричном струјом потрошача (рачунари, штампачи и други уређаји који за рад користе електричну струју), преко монофазних и трофазних прикључница.

Ради тога, у поступку процене ризика извршени су потребни прегледи и испитивања стабилне електричне инсталације и уређаја који обезбеђују функционисање те инсталације, са посебним освртом на заштиту од директног и индиректног додира напона. Обезбеђена је довољна количина свежег ваздуха за запослене, у складу са захтевима Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту.

У објектима су изведене и друге инсталације, које не представљају ризик за запослене, те није потребно вршити њихова испитивања, као што су:

- телефонске инсталације,
- инсталације водовода и канализације,
- инсталације за грејање и хлађење.

Испитивање електричних инсталација, што проистиче као обавеза на основу одредаба члана 15. Закона о безбедности и здрављу на раду, члана 5. тачка 2. Прилог

Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту и члана 118. Правилника о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима извршило је правно лице са лиценцом у области безбедности и здравља на раду МД ПРОЈЕКТ ИНСТИТУТ ДОО НИШ, које је након испитивања издало стручни налаз, бр.509/02/1 од 19.02.2018, којим је утврђено да су на свим прикључним местима (утичницама) отпори уземљења у прописаним границама. У прилогу ове процене ризика садржан је наведени стручни налаз.

Обављено је испитивање услова радне околине (микромиме, осветљености и физичких штетности – електромагнетног зрачење), о чему је прибављен стручни бр. 509/02/2 од 19.02. 2018 године издат од стране правног лица са лиценцом у области безбедности и здравља на раду МД ПРОЈЕКТ ИНСТИТУТ ДОО НИШ., којим је утврђено да су на радним местима и у радној околини измерене величине у дозвољеним границама, односно да су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду. У прилогу ове процене ризика садржан је наведени стручни налаз.

4.3 Друга средства за рад која се користе у процесу рада, њихова намена и начин коришћења

Запослени у Фонду користе неопходну опрему за обављање својих послова, као нпр: радне столове, столице које могу да се подешавају, рачунаре, штампаче, апарате за фотокопирање, као и осталу неопходну канцеларијску опрему. Уграђена опрема за рад у потпуности омогућава запосленима примену Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном.

4.4 Број запослених

Табела 1.

| Ред. број | Назив локације | Број запослених |
|-----------|-------------------------|-----------------|
| 1 | Београд, Рузвелтова 61. | 19 |

4.5 Радно време и време проведено на одређеним пословима

Рад се одвија у једној смени. Радно време је од 7:30 до 15:30 часова.

4.6 Одмори и одсуства

У току радног времена се организује једна пауза, у трајању од 30 минута.

Годишњи одмори се користе у складу са годишњим планом.

5. СНИМАЊЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РАДА И УТВРЂИВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА НА КОЈИМА СЕ ВРШИ ПРОЦЕНА РИЗИКА

Фонд је донео Правилник о организацији и систематизацији послова марта месеца 2016. године.

Снимање организације рада обављено је тако што је остварен увид у Правилник о организацији и систематизацији послова којим се уређују радна места и описи послова које запослени обављају на радним местима, испитивањем услова радне околине и непосредним увидом на лицу места утврђивањем чињеничног стања.

5.1 Утврђена радна места

Табела 2. Преглед радних места у Фонду

| Ред.број. | Назив радног места | Број запослених |
|-----------|--|-----------------|
| 1. | Директор Фонда солидарности | 1 |
| 2. | Заменик директора Фонда солидарности | 1 |
| 3. | Секретар Фонда | 1 |
| 4. | Начелник Одељења | 1 |
| 5. | Саветник за опште – правне послове | 1 |
| 6. | Самостални саветник за административно - правну обраду захтева | 3 |
| 7. | Саветник за административно - правну обраду захтева | 4 |
| 8. | Административно - технички послови | 2 |
| 9. | Шеф одсека | 1 |
| 10. | Виши саветник за оперативно - финансијске и књиговодствене послове | 1 |
| 11. | Књиговођа | 1 |
| 12. | Систем администратор | 1 |
| 13. | Референт логистике | 1 |

01.Радно место: Директор Фонда



Директор Фонда смештен је у канцеларији бр. 7,

- укупне површине пода канцеларије - $3,7 \times 5,0 = 18,5 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $41,80 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 1
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр. 7, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном.

Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

02.Радно место: Заменик директора Фонда



Заменик директора Фонда смештен је у канцеларији бр. 3,

- укупне површине пода канцеларије - $4,3 \times 2,3 = 9,89 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $27,60 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 1
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр. 3, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

03. Радно место: Секретар Фонда

04. Радно место: Начелник одељења



Секретар Фонда и начелник Одељења: смештени су у канцеларији бр. 17,

- укупне површине пода канцеларије - $4,2 \times 4,7 = 19,74 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $55,3 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 2
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.17, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

05. Радно место: Саветвик за опште – правне послове**08. Радно место: Административно - технички послови**

Саветвик за опште – правне послове и извршилац за Административно - техничке послове: смештени су у канцеларији бр. 5,



- укупне површине пода канцеларије – $3,7 \times 5,0 = 18,05 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $51,80 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 2
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.5, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

06. Радно место: Самостални саветник за административно - правну обраду захтева



На овом радном месту раде три извршиоца.

Самостални саветници за административно - правну обраду захтева смештени су у канцеларији бр. 1А,

- укупне површине пода канцеларије – $4,0 \times 4,9 = 19,6 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $54,8 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 3
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.1А, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

07.Радно место: Саветник за административно - правну обраду захтева



На овом радном месту раде три извршиоца.

Самостални саветници за административно - правну обраду захтева смештени су у канцеларији бр. 1Б,

- укупне површине пода канцеларије – $4,0 \times 5,0 = 20,00 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $56,0 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 3
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.1Б, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

07.Радно место: Саветник за административно - правну обраду захтева



Самостални саветник за административно - правну обраду захтева смештен је у канцеларији бр. 1,

- укупне површине пода канцеларије – $3,7 \times 4,8 = 17,76 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $49,72 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 1
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.1, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

09.Радно место: Шеф одсека

10. Радно место: Виши сарадник за оперативно – финансијске и књиговодствене послове

11. Радно место: Књиговођа.



Извршиоци на радним местима: Шеф одсека, Виши сарадник за оперативно – финансијске и књиговодствене послове и Књиговођа смештени су у канцеларији бр. 15,

- укупне површине пода канцеларије – $4,2 \times 5,2 = 21,84 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $61,15 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 2
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.15, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

12. Радно место: Систем администратор**13. Радно место: Референт логистике**

Извршиоци на радним местима: Систем администратор и Референт логистике смештени су у канцеларији бр. 2,

- укупне површине пода канцеларије – $4,3 \times 2,3 = 9,89 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $27,69 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 2
- врсте подова у канцеларијама – паркет и тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у канцеларији бр.2, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном. Имајући у виду утврђено чињенично стање да се прописима о безбедности и здрављу на раду захтева слободна површина подова по запосленом минимум 3 m^2 и запремина ваздуха 10 m^3 , процењује се да су обезбеђени услови комфора за запослене на радним местима.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

14. Радн простор – Сервер соба



Нема извршиоца у сервер сали,

- укупне површине пода канцеларије – $2,5 \times 2,9 = 7,25 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $20,3 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 0
- врсте подова у канцеларијама – паркет,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у Сервер сали, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту и Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима.

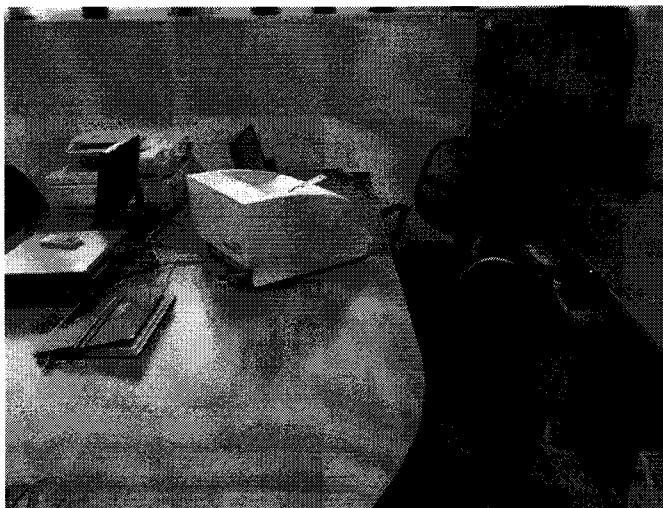
| | | | | | |
|---|---|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|
| FIZIČKE ŠTETNOSTI (ELEKTROMAGNETNO ZRAČENJE) | <ul style="list-style-type: none"> Analizom spektra ispitano je frekventno područje od 1Hz do 4GHz i pritom je ustanovljeno da su najveća zračenja u niskofrekventnom području pri frekvenciji od 50 Hz. Na niskim frekvencijama merene su vrednosti gustine magnetnog fluksa B elektromagnetnog zračenja izražene u Teslama (T) u skladu sa standardom IEC 61786, dok su maksimalni nivoi određeni Guidelines for limiting exposure to time-varying electric, magnetic, and electromagnetic fields (up to 300 GHz) ICNIRP Na visokim frekvencijama merene su vrednosti gustine fluksa snage S izražene u (W/m²) u skladu sa standardom SRPS EN 61566, dok su maksimalni nivoi određeni prema Pravilniku o granicama izlaganja nejonizujućim zračenjima ("Sl. glasnik RS" br. 104/2009) *Referentni granični nivoi prema Pravilniku o granicama izlaganja nejonizujućim zračenjima ("Sl. glasnik RS" br. 104/2009) su dati za vreme uprosečenja od 6 minuta. | | | | |
| | Opseg frekvencija | Izmerena vrednost | Maksimalni nivoi | | Prekoračenje (pravilnik) |
| | | | pravilnik* | Guidelines ICNIRP | |
| | 50 Hz | 21 nT | 40 µT | 500 µT | - |
| | radio-televizijski opseg | 26,48 µW/m ² | 0,32 W/m ² | 10 W/m ² | - |
| | opseg mobilne telefonije 900 MHz | 2,44 µW/m ² | 0,72 W/m ² | 22,5 W/m ² | - |
| | opseg mobilne telefonije 1800 MHz | 279,58 nW/m ² | 1,44 W/m ² | 45 W/m ² | - |
| opseg bežičnih mreža WLAN | 290,77 nW/m ² | 1,6 W/m ² | 50 W/m ² | - | |
| <ul style="list-style-type: none"> Mikroklima je u zoni komfora Osvetljenost je dovoljna za izvršenje vidnih zahteva Fizičke štetnosti (elektromagnetna zračenje) su ispod dozvoljenog nivoa | | | | | |

Према увиду у стручни налаз, може се закључити да су физичке штетности, односно електромагнетна зрачења испод дозвољеног нивоа.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

15. Радни простор- канцеларија бр.4 – архива

Нема извршиоца у канцеларији бр. 4. Архива,



- укупне површине пода канцеларије – $4,3 \times 5,0 = 21,5 \text{ m}^2$
- запремине ваздушног простора у канцеларији по запосленом - $60,2 \text{ m}^3$
- број запослених у канцеларији - 0
- врсте подова у канцеларијама – паркети тепих,
- нивои осветљености у канцеларијама - у дозвољеним границама,
- начин обезбеђивања свежег ваздуха за запослене - проветравање природно, климатизација - клима уређаји у радним просторијама,
- врста грејања – централно грејање.

На основу утврђеног стања и извршених испитивања услова радне околине и електричних инсталација у Канцеларији бр.4. Архива, констатује се да су примењене мере за безбедан и здрав рад у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима и Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном.

Констатује се да су параметри услова радне околине (микроклима, осветљеност и електромагнетно зрачење) у дозвољеним нивоима, као и да су на електричној инсталацији примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, односно инсталација је безбедна за употребу – коришћење.

5.2 Подаци о повредама и обољењима

1. Подаци о повредама на раду

Није било повреда на раду у протеклом периоду од почетка рада.

2. Подаци о професионалним болестима

Није било професионалних болести у протеклом периоду од почетка рада.

6. ИЗБОР МЕТОДОЛОГИЈЕ ПРОЦЕНЕ РИЗИКА

Према дефиницији утврђеној Законом о безбедности и здрављу на раду, ризик јесте вероватноћа настанка повреде, обољења или оштећења здравља запосленог услед опасности и/или штетности на радном месту и у радној околини, из чега проистиче да ризик на радном месту представља производ вероватноће настанка неког нежељеног догађаја опасног по здравље (болест или повреда) запосленог у одређеном временском периоду и тежине тог могућег ефекта. Овде треба имати у виду да ризик није мерило актуелног здравственог стања запосленог или актуелне здравствене ситуације запослених.

Спровођење процедуре процене ризика на радним местима и у радној околини и избор методологије процене условљава компетентност процењивача који могу да обезбеде квалитет и конзистентност избором проверених и примерених метода и процедура. На такав начин избегавају се, у највећој могућој мери, импровизације и озбиљне грешке у многим сегментима процене, међутим у сложенијим ситуацијама треба укључити и функцију контроле.

На основу препознатих, односно утврђених опасности и штетности и утврђене листе опасности и штетности користиће се методологија која представља комбинацију методологије „BG” за административна радна места (методологија Немачких струковних удружења) и Смерница за процену ризика препоручених од надлежног министарства за безбедност и здравље на раду.

Изабрана методологија којом се врши ова процена ризика на радном месту обезбеђује одређени степен објективности и представља средство за рангирање ризика и одређивање приоритета, међутим истовремено она повлачи и одређени степен субјективности јер се, у извесном смислу, ослања на претпоставке и/или искуство ради чега је потребно укључити и експерте у појединим областима (стрес, психички напори и сл.). Матрице за процену ризика на радном месту, као што је матрица 5 x 5 коју користимо за ову процену ризика, најчешће се користе у областима где кључну проблематику, везану за ризике на радном месту, имају елементи који се односе на услове радне околине, односно опасности и /или штетности чијем излагању (експозицији) запослени могу имати последице као што су болести у вези са радом или професионална обољења. Ради тога оај тип процедуре процене ризика на радном месту најчешће се користи у делатностима у којима имамо претежно радна места на административним пословима и пословима који опслужују таква радна места, односно на радним местима на којима се обавља рад који се, према препорукама медицине рада, сврстава у лак и умерен рад.

Приликом процене ризика подаци добијени испитивањем услова радне околине користе (комбинују) се са другим подацима прикупљеним у току састављања акта о процени ризика (непосредно на радном месту и др.), утврђивањем времена изложености, и сл. За ову процену ризика, вероватноћа настанка професионалне болести или болести у вези са радом процењује се на основу измерених услова радне околине, стања безбедности и здравља на раду и времена излагања (експозиције) одређеној опасности односно штетности. Ради тога, услови радне околине обухватају

идентификацију и испитивање (мерење) на оба радна места: микроклиме (температура, брзина струјања и влажност ваздуха); и осветљености, у објекту у ком је се загревање радног простора врши самостално (појединачно), као и испитивање отпора заштитног уземљења на прикључницама за електричне потрошаче.

Подаци о испитивању и измереним вредностима услова радне околине садржани су у Стручном налазу о извршеним испитивањима услова радне околине, који се налази у прилогу ове процене и представљају њен саставно део. Утицај појединих фактора услова радне околине (опасности и штетности) на вероватноћу настанка професионалне болести је мали, узимајући у обзир врсту послова (претежно административни послови) и стање примењености мера за безбедност и здравље на раду на радним местима и у радној околини, на којима раде запослени. Према напред усвојеним принципима, рангирање вероватноће настанка обољења или повреде на раду извршено је у пет група на начин како је то даље описано, а што је назначено у усвојеној матрици по којој се врши рангирање ризика.

6.1 Очекивана вероватноћа дешавања лоших последица - настанка повреде или обољења на раду - „В” која се користи у методологији и њихов опис.

1. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности** веома мала могућност настанка обољења или повреде;
2. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мало вероватно** - могућност настанка обољења или повреде постоји, међутим практично неуобичајено приликом обављања нормалних радних активности;
3. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могуће** - могућност настанка обољења или повреде постоји, под одређеним околностима;
4. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **вероватно** - повећана могућност настанка обољења или повреде;
5. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **готово сигурно** - изузетно велика могућност настанка обољења или повреде.

6.2 Очекиване последице - повреде и/или обољења - „Т” које се користе у методологији и њихов опис.

Могуће последице услед излагања штетностима и/или опасностима исказују се као професионална болест, болест у вези са радом или као повреда на раду. Оцена тежине могуће последице изражена је у нивоима према критеријумима препорученим од стране Службе медицине рада (Институт за медицину рада Србије, „Др. Драгомир Карајовић” Београд.).

1. **Безначајна повреда;** подразумева повреду која, када се догоди, нема за последицу одсуствовање са посла - нема боловања (нпр. мање огреботине, сечење руке

или прста на папир, убоди оловком или прибором за писање, мањи удар руком или другим деловима тела о канцеларски намештај, и сл.) - без видљивих последица.

Незнатно - безначајно обољење; подразумева обољење, које када настане, нема за последицу одсуствовање са посла - нема боловања (нпр. мањи назеби, алергије због изложености прабини, и сл.) - без здравствених последица.

2. **Лака повреда;** подразумева повреду због које се очекује да запослени користи одсуствовање са посла - боловање до три узастопна радна дана и услед које не може да има био какво оштећење здравља - последице не утичу битно на радну способност.

Лако обољење; подразумева лакше обољење због ког запослени може да користи одсуствовање са посла - боловање до три узастопна радна дана и услед ког не може да има било какво оштећење здравља - последице не утичу битно на радну способност.

3. **Тежа - средња повреда;** подразумева повреду због које се очекује да запослени користи одсуствовање са посла - боловање преко три узастопна радна дана, али након излечења неће имати здравствених сметњи да настави рад - у појединим случајевима последице могу ограничити радну способност.

Теже - средње обољење; подразумева обољење због ког се очекује да запослени користи одсуствовање са посла - боловање више од три узастопна радна дана, међутим након излечења неће имати здравствених сметњи да настави рад на радном месту на ком је претрпео обољење - у појединим случајевима последице могу ограничити радну способност.

4. **Тешка повреда;** подразумева повреду због које, ако се догоди, запослени мора бити подвргнут дуготрајном организованом лечењу у здравственим установама и мора да користи дуготрајно боловање. По оздрављењу, запослени није способан за нормалан рад - трајне последице које узрокују губитак радне способности или делом ограничавају радне (животне) активности.

Тешко обољење; подразумева такво обољење запосленог због ког, ако се догоди, запослени мора бити подвргнут дуготрајном лечењу - мора да користи дуготрајно боловање. По оздрављењу, запослени није способан за нормалан рад - трајне последице које узрокују губитак радне способности или делом ограничавају радне (животне) активности.

5. **Катастрофална повреда;** подразумева повреду која, ако се догоди, може да има за последицу значајно ограничену радну (животну) активност или смртни исход (смрт услед повреде на раду).

Катастрофално обољење; подразумева обољење које, ако се догоди, може да има за последицу значајно ограничену радну (животну) активност или смртни исход (смрт услед обољења на раду).

6.3 Прихваћени нивои ризика

Процена ризика - „R” извршена је за сваку препознату опасност односно штетност комбинованом методом, односно меренјем потребних параметара услова радне околине и експертским оцењивањем у случајевима где су штетности и опасности лако препознатљиве (нефизиолошки положај тела, стрес, и сл.). Рангирање (валоризација) ризика извршена је коришћењем познате HSE матрице 5 x 5 M 4R, ради процене о могућем настајању штетних ефеката на безбедност и здравље запослених, који се могу предвидети узимајући у обзир последице проузроковане опасностима и/или штетностима на радном месту и у радној околини.

1. **Ризик рангиран степеном од 2 - 4 представља МАЛИ РИЗИК - ризик је прихватљив и мора бити константно праћен.** Ризик је под одговарајућом контролом, што значи да су услови рада у прописаним оквирима као дозвољени, исте треба и даље контролисати и одржавати, и друге мере за безбедан и здрав рад нису потребне. Радно место није са повећаним ризиком по здравље или повреду на раду.

2. **Ризик рангиран степеном од 5 - 6 представља СРЕДЊИ РИЗИК - ризик је присутан, међутим може бити прихватљив уз примену корективних мера,** напоре смањења ризика треба спровести применом елементарних мера за безбедан и здрав рад, односно потребно је ризик смањити у највећој могућој разумној мери.

3. **Ризик рангиран степеном од 7 - 8 представља ВИСОК РИЗИК - који није прихватљив и мора бити смањен пре почетка обављања радне операције.**

4. **Ризик рангиран степеном од 9 - 10 представља ЕКСТРЕМНИ РИЗИК - није дозвољено обављање радних операција док се не предузму одговарајуће мере за безбеду и здрав рад на радном месту.**

Према усвојеној методологији процене ризика, процена ризика обављена је коришћењем „Матрице 5 x 5”, која је приказана на следећој слици.

| ОПИС КЛАСИФИКАЦИЈЕ ИНЦИДЕНТА-ПОВРЕДЕ или БОЛЕСТИ | | ВЕРОВАТНОЋА НАСТАНКА ИНЦИДЕНТА- ПОВРЕДЕ или БОЛЕСТИ | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|------------------------|--------|----------------|-------------------------------------|
| | | | Мале вредно сти | Мало веро- ватно | Могуће | Веро- ватно | Готово сигурно или извесно |
| ПОВРЕДА | ОБОЉЕЊЕ | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Безначајна- незнатна (нема боловања) | Безначајно- незнатно (нема боловања) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Лака (боловање до три радна дана) | Лако (без оштећења здравља) | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Тежа-средња (боловање преко три радна дана) | Теже-средње (по оздрављењу способан за н. рад) | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тешка (дуготрајно болова.) | Значајно или тешко (по оздрављењу не- способан за н.рад) | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| Катастрофална (са смртним исходом) | Катастрофално (смрт услед обољења) | 5 | 6 | 7 | 8 | | |
| 2 - 4 | МАЛИ РИЗИК - ПРИХВАТЉИВ РИЗИК АЛИ КОНСТАНТНО ПРАЊЕН | | | | | | |
| 5 - 6 | СРЕДЉИ РИЗИК - СМАЊИТИ РИЗИК У НАЈВЕОЈ РАЗУМНО МОГУЋОЈ МЕРИ | | | | | | |
| 7 - 8 | ВИСОК РИЗИК - МОРА БИТИ СМАЊЕН ПРЕ ПОЧЕТКА РЕДНЕ ОПЕРАЦИЈЕ | | | | | | |

„ Матрица” 5x 5

7. ЛИСТА ПРЕПОЗНАТИХ ОПАСНОСТИ И ШТЕТНОСТИ НА РАДНИМ МЕСТИМА У ФОНДУ СОЛИДАРНОСТИ ЗА ИЗВРШИОЦЕ ПОСЛОВА

| РАД У КАНЦЕЛАРИЈИ | |
|--|--|
| ред. бр. | НАЗИВ ОПАСНОСТИ / ШТЕТНОСТИ |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ МОГУ ПОЈАВЉИВАТИ У ВЕЗИ СА КАНЦЕЛАРИЈСКИМ ПОСЛОВИМА НА РАДНОМ МЕСТУ | |
| 1. | Недовољно конфоран и закрчен простор (слободна површина пода мин. 3,00 m ² и запремина по запосленом мин. 10,00 m ³) |
| 2. | Могућност клизања или спотицања (подови, ходници, степениште, подести, неуредно распоређени прикључни електрични водови и сл.) |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ ПОЈАВЉУЈУ КОРИШЋЕЊЕМ ЕЛЕКТРИЧНЕ ЕНЕРГИЈЕ | |
| 3. | Опасност од директног или индиректног додира са деловима електричне инсталације услед механичког оштећења изолације електричних проводника |
| 4. | Опасност од пожара услед повећања температуре делова електричне инсталације при преоптерећењу или коришћењу термичких потрошача (грејалица, решоа и сл.) |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ НАСТАЈУ ИЛИ СЕ ПОЈАВЉУЈУ У ПРОЦЕСУ РАДА | |
| 5. | Штетни утицаји микроклиме (температура, влажност и брзина струјања ваздуха) |
| 6. | Неодговарајућа-недовољна осветљеност радног простора |
| 7. | Штетни утицаји зрачења-електромагнетног поља |
| 8. | Друге штетности које се појављују у процесу рада-рад са рачунаром-замор чула вида (рефлексија, блештање, вибрирање слике, и сл.). |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ ПРОИСТИЧУ ИЗ ПСИХИЧКИХ И ПСИХОФИЗИОЛОШКИХ НАПОРА | |
| 9. | Нефизиолошки положај тела (дуготрајно седење) |
| 10. | Напори при обављању одређених послова који проузрокују психолошка оптерећења (стрес) |
| 11. | Одговорност у примању и преношењу информација |
| 12. | Одговорност у коришћењу одговарајућег знања и способности |

| | |
|-----|---|
| 13. | Одговорност у правилима понашања |
| 14. | Интензитет у раду |
| 15. | Рад са странкама (конфликтне ситуације са странкама) |
| 16. | Одговорност у руковођењу |
| 17. | Одговорност у организовању послова-код издавања радних задатака |
| 18. | Одговорност код примене и контроли спровођења законских прописа |

8. ОПИС КЛАСИФИКАЦИЈЕ МОГУЋИХ ПОВРЕДА ИЛИ ОБОЉЕЊА ПРИЛИКОМ РАДА НА РАДНИМ МЕСТИМА У ФОНДУ СОЛИДАРНОСТИ ЗА ИЗВРШИОЦЕ ПОСЛОВА

1. Током рада запослени има сасвим довољно слободног простора за рад, што не може да има утицаја на здравље. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, а последица (повреда или обољења) може да буде **безначајна - незнатна (1)**.
2. Могућност клизања или спотицања у радном простору. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, а последица може да буде **тежа - средња повреда (3)**.
3. У току рада може бити изложен опасностима од електричне струје. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, а последица може да буде **теже обољење (3)**.
4. Током рада у канцеларији запослени је изложен опасности од пожара. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могуће (3)**, а последица може да буду **тежа повреда (3)**.
5. Током рада у канцеларији запослени је изложен штетном утицају микроклиме. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мало вероватно (2)**. Последица може бити **лако обољење (2)** (замор, главобоље, поспаност услед недостатка кисеоника у просторији).
6. У току рада запослени може бити изложен недовољној осветљености. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, а последица може бити **лако обољење (2)**.
7. Током рада запослени може бити изложен утицају електромагнетног зрачења. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, последица може бити **теже обољење (3)**.

8. Током рада у канцеларији запослени обавља свој посао за рачунаром, што након дуже експозиције може изазвати замор чула вида услед дуготрајног рада. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мало вероватно (2)**, а последица може бити **тешко обољење (4)**.
9. Посао запослени обавља једним делом времена у нефизиолошком положају тела седећем положају у канцеларији. После дужег времена изложености у току рада могу се јавити тегобе. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мало вероватно (2)**, а последица (тегобе у лумбалном делу кичме) може бити **тешко обољење (4)**.
10. Природа посла којим се бави запослени као последицу има напоре при обављању одређених послова који проузрокују психолошка оптерећења (стрес). Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа (3)**, а последица (психичко оптерећење, замор, неурозе и сл.) може бити **лако обољење (2)**.
11. Обављање послова захтева прикупљање пословних информација као и сталну комуникацију са запосленима, остварује сарадњу са унутрашњим јединицама у Фонду, другим органима државне управе, те у том смислу запослени има велику одговорност у примању и преношењу информација. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа (3)**, а последица (психичко оптерећење, замор, неурозе и сл.) може бити **лако обољење (2)**.
12. Према природи посла које обавља запослени сноси одговорност за коришћење одговарајућих знања и способности (праћење стручне литература и стално усавршавање везано за сферу рада). Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа (3)**, а последица (психичко оптерећење, замор, неурозе и сл.) може бити **лако обољење (2)**.
13. Запослени има велику одговорност у преузимању и начину извршења радних обавеза, начину поштовања радне дисциплине и правилима понашања за то радно место. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа (3)**, а последица (психичко оптерећење, замор, неурозе и сл.) може бити **лако обољење (2)**.
14. У току рада запослени је изложен повећаном интензитету рада. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мале вредности (1)**, а последица (повреда или обољења) може да буде **безначајна - незнатна (1)**.
15. Према природи посла које обавља очекивано је да се у току радног дана запослени сусреће и ради са странкама тако да може доћи, у току радног дана, до конфликтних ситуација. Вероватноћа дешавања лоших последица (психичко оптерећење, неурозе и сл.) може да буде **малео вероватно (2)**, а последица може бити **лако обољење (2)**.

16. Према природи посла које обавља запослени сноси одговорност у руковођењу. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа** (3), а последица (психичко оптерећење, замор, неурозе и сл.) може бити **лако обољење** (2).
17. Запослени има велику одговорност у организовању послова - код издавања радних задатака, у обављању послова и при контроли спровођења законских прописа. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **мало вероватна** (2), а последица (психичко оптерећење, неурозе и сл.) може бити **лако обољење** (2).
18. Запослени има велику одговорност за примену, контролу и спровођење законских прописа. Вероватноћа дешавања лоших последица може да буде **могућа** (3), а последица (психичко оптерећење, неурозе и сл.) може бити **лако обољење** (2).

9. ПРОЦЕНА РИЗИКА У ОДНОСУ НА ОПАСНОСТИ И ШТЕТНОСТИ НА РАДНОМ МЕСТУ: 01. директор, 02. заменик директора, 03. секретар, 04. начелник одељења и 09. шеф одсека фонда

| НАЗИВ ОПАСНОСТИ / ШТЕТНОСТИ | ПРОЦЕНА РИЗИКА | | | НИВО РИЗИКА P=П+В | МЕРЕ ЗА БЕЗБЕДАН РАД НА РАДНОМ МЕСТУ |
|--|---|------------------------------|-----------------------|----------------------|---|
| | ПОСЛЕДИЦЕ (ПОВРЕДА/ ОБОЉЕЊЕ**) | ВЕРОВАТНОЋА НАСТАЈКА В | ВРЕДНОСТИ | | |
| РАД У КАНЦЕЛЛАРИЈИ | | | | | |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ ПОЈАВЉУЈУ У ВЕЗИ СА КАРАКТЕРИСТИКАМА РАДНОГ МЕСТА | | | | | |
| 1. | Недовољно конфоран простор (слободна површина пода мин. 3,00 m ² и запремина по запосленом мин. 10,00 m ³) | незнатна (1) | мале вредности (1) | мали (2) | обезбеђен довољан простор у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту |
| 2. | Могућност клизања или спотицања (подови, ходници, степенаци, подести, галерије, неуредно распоређени прикључни електрични водови и сл.) | тежа (3) | мале вредности (1) | мали (4) | обезбеђени подови у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ ПОЈАВЉУЈУ КОРИШЋЕЊЕМ ЕЛЕКТРИЧНЕ ЕНЕРГИЈЕ | | | | | |
| 3. | Опасност од директног или индиректног додира са деловима електричне инсталације услед механичког оштећења електричних проводника и/или утичника | теже (3) | мале вредности (1) | мали (4) | мере заштите одржавати у складу са стандардом SRPS NB2.741 и Правилником под 7. У списку прописа, обезбедити прегледе и одржавање у исправном стању ел. инсталација |
| 4. | Опасност од пожара услед коришћења термичких потрошача (грејалица, решоа и сл.) | теже (3) | могуће (3) | средњи ризик (6) | примена мера од заштите од пожара - континуирано |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ НАСТАЈУ ИЛИ СЕ ПОЈАВЉУЈУ У ПРОЦЕСУ РАДА | | | | | |
| 5. | Штетни утицаји микроклиме | лако (2) | мало вероватно (2) | мали (4) | одржавање клима уређаја, прозора, застора од сунца и сл.. периодично испитивање |

| | | | | | |
|--|---|-----------------|-----------------------|---------------------|--|
| 6. | Неодговарајућа-недовољна осветљеност | лако (2) | мале вредности (1) | мали (3) | одржавање у складу са прописима БЗР, периодично испитивање |
| 7. | Штетни утицаји зрачења-електромагнетног | теже (3) | мале вредности (2) | средњи ризик (5) | поступање у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетним пољу |
| 8. | Друге штетности које се појављују у процесу рада-рад са рачунаром-замор чула вида (рефлексија, блештање, вибрирање слике, и сл.). | тешко (4) | мало вероватно (2) | средњи ризик (6) | спровођење циљаних прегледа вида, односно очију |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ ПРОИСТИЧУ ИЗ ПСИХИЧКИХ И ПСИХОФИЗИОЛОШКИХ НАПОРА | | | | | |
| 9. | Нефизиолошки положај тела (дуготрајно седење) | тешко (4) | мало вероватно (2) | средњи ризик (6) | придржавати се Упутства за безбедан и здрав рад - правилан положај тела у току рада- канцеларијски послови |
| 10. | Напори при обављању одређених послова који проузрокују психолошка оптерећења (стрес) | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | постављање реалних циљева и приоритета, организовање радних активности према приоритетима, |
| 11. | Одговорност у примању и преношењу информација | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | успостављање писане процедуре за преношење информације |
| 12. | Одговорност у коришћењу одговарајућег знања и способности | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | континуално усавршавање и уопштување знања |
| 13. | Одговорност у правилима понашања | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | коректан и професионалан однос у раду поштовање кодекса понашања државних службеника |
| 14. | Интензитет у раду | незнатно (1) | мале вредности (1) | мали (2) | способност организовања послова |
| 15. | Рад са странкама (конфликтне ситуације са странкама) | лако (2) | мало вероватно (2) | мали (4) | обука запослених за рад са странкама |

| | | | | | |
|-----|--|-------------|--------------------------|---------------|--|
| 16. | Одговорност у руковођењу | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | способност организовања послова обуке за организовање посла |
| 17. | Одговорност у организовању послова-код издавања радних задатака и обављању послова | лако (2) | мало вероватно (2) | мали (4) | способност организовања послова |
| 18. | Одговорност за примену, контролу и спровођење законских прописа | лако (2) | могуће (3) | средњи (5) | знање и способност за примену законске регулативе |

Закључак:

Проценом ризика на радним местима: 01. директор, 02. заменик директора, 03. секретар, 04. начелник одељења и 09. шеф одсека фонда, према усвојеној Методологији, утврђено је да се ова радна места налазе у рангу од 2 до 6, односно у зони **малог и средњег ризика**.

Применом мера за безбедан и здрав рад, у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном и Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима утврђени ризици се своде у ранг малих и средњих ризика, што је према усвојеној методологије прихватљив ризик али константно праћен.

Мере за безбедан и здрав рад у Фонду солидарности Републике Србије, спроводе се у свему према захтевима прописа у области безбедности и здравља на раду.

Послодавац ће у складу са одредбама чл. 6 Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном **обезбедити превентивне прегледе** вида код службе медицине рада или офталмолога.

Констатује се да радна места: 01. директор, 02. заменик директора, 03. секретар, 04. начелник одељења и 09. шеф одсека фонда **нису радна места са повећаним ризиком**.

10. ПРОЦЕНА РИЗИКА У ОДНОСУ НА ОПАСНОСТИ И ШТЕТНОСТИ НА РАДНОМ МЕСТУ:

05. саветник за опште – правне послове, 06. самостални саветник, 07. саветник за административно – правну обраду захтева, 08. административно – технички послови, 10. виши сарадник за оперативно – финансијке и књиговодствене послове, 11. књиговођа, 12. систем администратор, 13. референт логистике

| НАЗИВ ОПАСНОСТИ / ШТЕТНОСТИ | ПРОЦЕНА РИЗИКА | | | НИВО РИЗИКА P=P+V | МЕРЕ ЗА БЕЗБЕДАН РАД НА РАДНОМ МЕСТУ |
|--|---|------------------------------|-----------------------|----------------------|---|
| | ПОСЛЕДИЦЕ (ПОВРЕДА/ ОБОЉЕЊЕ**) П | ВЕРОВАТНОЋА НАСТАТКА В | ВРЕДНОСТИ | | |
| РАД У КАНЦЕЛАРИЈИ | | | | | |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ ПОЈАВЉУЈУ У ВЕЗИ СА КАРАКТЕРИСТИКАМА РАДНОГ МЕСТА | | | | | |
| 1. | Недовољно конфоран простор (слободна површина пода мин. 3,00 m ² и запремина по запосленом мин. 10,00 m ³) | незнатно (1) | мале вредности (1) | мали (2) | обезбеђен довољан простор у складу са прописима ОБЗР |
| 2. | Могућност клизања или спотицања (подови, ходници, степенаци, подести, галерије, неуредно распоређени прикључни електрични водови и сл.) | тежа (3) | мале вредности (1) | мали (4) | обезбеђени подови у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту |
| ОПАСНОСТИ КОЈЕ СЕ ПОЈАВЉУЈУ КОРИШЋЕЊЕМ ЕЛЕКТРИЧНЕ ЕНЕРГИЈЕ | | | | | |
| 3. | Опасност од директног или индиректног додира са деловима електричне инсталације услед механичког оштећења електричних проводника и/или утичника | теже (3) | мале вредности (1) | мали (4) | мере заштите одржаваги у складу са стандардом SRPS NB2.741 и Правилником под 7. У списку прописа, обезбедити прегледе и одржавање у исправном стању ел. инсталација |
| 4. | Опасност од пожара услед коришћењу термичких потрошача (грејалица, реша и сл.) | теже (3) | мало вероватно (2) | средњи ризик (5) | примена мера од заштите од пожара - континуирано |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ НАСТАЈУ ИЛИ СЕ ПОЈАВЉУЈУ У ПРОЦЕСУ РАДА | | | | | |
| 5. | Штетни утицаји микроклиме | лако (2) | мало вероватно | мали (4) | одржавање клима уређаја, прозора, застора од сунца и сл. |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--------------|--|-----------------------|-----------------------|-------------|--|
| | | | лако (2) | | (2) | мале вредности (1) | мали (3) | периодично испитивање одржавање у складу са прописима БЗР |
| 6. | Неодговарајућа-недовољна осветљеност | | | | | | | |
| 7. | Штетни утицаји зрачења-електромагнетног | | теже (3) | | мале вредности (1) | мали (4) | | поступање у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетним пољу |
| 8. | Друге штетности које се појављују у процесу рада-рад са рачунаром-замор чула вида (рефлексија, блештање, вибрирање слике, и сл.) | | тешко (4) | | мало вероватно (2) | средњи (6) | | спровођење циљаних прегледа вида, односно очију |
| ШТЕТНОСТИ КОЈЕ ПРОИСТИЧУ ИЗ ПСИХИЧКИХ И ПСИХОФИЗИОЛОШКИХ НАПОРА | | | | | | | | |
| 9. | Нефизиолошки положај тела (дуготрајно седење) | | тешко (4) | | мало вероватно (2) | средњи (6) | | придржавати се Упутства за безбедан и здрав рад - правилан положај тела у току рада- канцеларијски послови |
| 10. | Напори при обављању одређених послова који проузрокују психолошка оптерећења (стрес) | | лако (2) | | могуће (3) | средњи (5) | | постављање реалних циљева и приоритета;организовање радних активности према приоритетима, |
| 11. | Одговорност у примању и преношењу информација | | лако (2) | | могуће (3) | средњи (5) | | успостављање писане процедуре за преношење информације |
| 12. | Одговорност у коришћењу одговарајућег знања и способности | | лако (2) | | могуће (3) | средњи (5) | | континуално усавршавање и употпуњавање знања |
| 13. | Одговорност у правилима понашања | | лако (2) | | могуће (3) | средњи (5) | | коректан и професионалан однос у раду поштовање кодекса понашања државних службеника |
| 15. | Рад са странкама (конфликтне ситуације са странкама) | | лако (2) | | мало вероватно (2) | мали (4) | | обука запослених за рад са странкама |
| 18. | Одговорност за примену, контролу и спровођење законских прописа | | лако (2) | | могуће (3) | средњи (5) | | знање и способност за примену законске регулативе |

Закључак:

Проценом ризика на радним местима: 05. саветник за опште – правне послове, 06. самостални саветник, 07. саветник за административно – правну обраду захтева, 08. административно – технички послови, 10. виши сарадник за оперативно – финансијске и књиговодствене послове, 11. књиговођа, 12. систем администратор, 13. референт логистике, према усвојеној методологији, утврђено је да се ова радна места налазе у рангу од 2 до 6, односно у зони **малог и средњег ризика**.

Применом мера за безбедан и здрав рад, у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту, Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном и Правилником о општим мерама заштите на раду од опасног дејства електричне струје у објектима намењеним за рад, радним просторијама и на радилиштима утврђени ризици се своде у ранг малих ризика, што је према усвојеној методологији прихватљив ризик али константно праћен.

Мере за безбедан и здрав рад у Фонду солидарности Републике Србије, спроводе се у свему према захтевима прописа у области безбедности и здравља на раду.

Послодавац ће у складу са одредбама чл. 6 Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном **обезбедити** прегледе вида код службе медицине рада или офталмолога.

Констатује се да радна места: 05. саветник за опште – правне послове, 06. самостални саветник, 07. саветник за административно – правну обраду захтева, 08. административно – технички послови, 10. виши сарадник за оперативно – финансијске и књиговодствене послове, 11. књиговођа, 12. систем администратор, 13. референт логистике **нису радна места са повећаним ризиком**.

11. ПРОВЕРА ЕФИКАСНОСТИ ПРИМЕНЕ АКТА О ПРОЦЕНИ РИЗИКА

Проверу ефикасности примене акта о процени ризика врши директор Фонда. Уколико утврди неефикасност одређених мера које су прописане Актом о процени ризика спроводи корекцију тих мера, на начин и по поступку прописаним за доношење акта.

12. УТВРЂИВАЊЕ НАЧИНА И МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ,

12.1 Смањење или спречавање ризика

На основу спроведене процедуре процене ризика на радним местима и у радној околини у Фонду солидарности, констатује се да нема радних места са повећаним ризиком.

Наиме, процедура процене ризика на радним местима и у радној околини, спроведена је у складу са одредбама члана 13. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005 и 91/2015) и одредбама Правилника о начину и поступку процене ризика на радним местима и у радној околини ("Сл. гласник РС", бр. 72/2006, 84/2006 - испр., 30/2010 и 102/2015) узимајући у обзир све релевантне прописе о безбедности и здрављу на раду, техничке и друге прописе и стандарде.

Препознавање и утврђивање опасности и штетности на радним местима у радној околини вршено је на основу података који су прикупљени у току спровођења процедуре процене ризика, увидом у сву прикупљену документацију о извршеним прегледима и испитивањима, посматрањем и праћењем фактичког стања процеса рада у Фонду солидарности, и на друге погодне начине ради што потпунијег утврђивања чињеничног стања.

Приликом прибављања података и утврђивања стања о опасностима и штетностима пошло се од постојећег стања безбедности и здравља на раду у Фонду солидарности, наиме при томе извршени су прописани прегледи и испитивања услова радне околине.

Процена ризика заснована је на анализи вероватноће настанка и тежине могућих повреда на раду, оштећења здравља или обољења запослених у вези са радом проузрокованих на радним местима и у радној околини.

На основу прикупљених података и препознатих, односно утврђених опасности и штетности на сваком радном месту, избором и применом методологије МР4 5 x 5, извршена је процена ризика, односно процена вероватноће настанка и тежине могућег оштећења здравља, повреде на раду или оштећења здравља запослених у Фонду солидарности.

Процењивање ризика вршено је за сваку препознату, односно утврђену опасност или штетност, упоређивањем са дозвољеним вредностима прописаним одговарајућим прописима у области безбедности и здравља на раду, техничким прописима, стандардима и препорукама.

Вероватноћа могућег настанка и процена тежине могуће повреде или обољења-оштећења здравља запослених на раду, вршени су у складу са усвојеном методологијом, која се препоручује за врсте послова као што су административни послови који се обављају у Фонду солидарности.

Према томе, узимајући у обзир све измерене параметре услова радне околине који су мерљиви, као и параметре који се односе на психолошка оптерећења где су коришћена експертска знања, утврђено је да су сви параметри испод максимално дозвољених граница, односно у дозвољеним оквирима, те се констатује да у **Фонду солидарности нема радних места са повећаним ризиком.**

12.2 Приоритети у решавању безбедности и здравља на раду

У току прегледа радних и помоћних просторија констатовано је да раван кров изнад канцеларија бр. 15 и 17 прокишњава и да се кишница (вода) слива у канцеларију низ зид у ком су смештени – постављени електрични проводници – каблови под напоном, који се користе за осветљење радних просторија и за снабдевање струјом електричних уређаја у канцеларији који се користе у раду. Прокишњавање крова изнад канцеларија бр. 15 и 17 и квашење зида у ком су смештени електричним проводници су недостаци такве природе и значаја да непосредно не угрожавају живот и здравље запослених, међутим неопходно је што пре приступити њиховом отклањању, како би се ризици од варничења електричне инсталације свели на минимум. Наравно, овај недостатак - квашење електричних инсталација и варничење услед електричне струје може да произведе већу штету, па чак и појаву пожара. Ради тога, неопходно је што пре приступити оправци крова и таванице, односно поправци крова изнад канцеларија бр. 15 и 17, ради спречавања настанка штете већих размера.

У складу са одредбама члана 4. и тачком 8. Прилога Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту таванице радних просторија морају бити водонепропусне и изведене тако да обезбеђују заштиту од атмосферских утицаја.

12.3 Прилози уз ову процену ризика су Стручни налази:

1. Стручни налаз, бр.509/02/1 од 19.02.2018, којим је утврђено да су на свим прикључним местима (утичницама) отпори уземљења у прописаним границама, издат од стране правног лица са лиценцом у области безбедности и здравља на раду МД ПРОЈЕКТ ИНСТИТУТ ДОО НИШ.
2. Стручни налаз, бр. 509/02/2 од 19.02. 2018 године издат од стране правног лица са лиценцом у области безбедности и здравља на раду МД ПРОЈЕКТ ИНСТИТУТ ДОО НИШ, којим је утврђено да су на радним местима и у радној околини измерене величине у дозвољеним границама (микроклима, осветљеност и физичке штетности – електромагнетно зрачење), односно да су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

13. РАДНА МЕСТА НА КОЈИМА ЈЕ ИЗВРШЕНА ПРОЦЕНА РИЗИКА

Табела 2. Преглед радних места у Фонду

| Ред.број. | Назив радног места | Број запослених |
|-----------|--|-----------------|
| 16. | Директор Фонда солидарности | 1 |
| 17. | Заменик директора Фонда солидарности | 1 |
| 18. | Секретар Фонда | 1 |
| 19. | Начелник Одељења | 1 |
| 20. | Саветник за опште – правне послове | 1 |
| 21. | Самостални саветник за административно - правну обраду захтева | 3 |
| 22. | Саветник за административно - правну обраду захтева | 4 |
| 23. | Административно - технички послови | 2 |
| 24. | Шеф одсека | 1 |
| 25. | Виши саветник за оперативно - финансијске и књиговодствене послове | 1 |
| 26. | Књиговођа | 1 |
| 27. | Систем администратор | 1 |
| 27. | Референт логистике | 1 |

ЗАКЉУЧАК

1. Узимајући у обзир потребу, која је уочена у току ове процене ризика од повреда на раду и професионалних болести, да се запосленима у Фонду солидарности обезбеди периодична здравствена контрола у циљу заштите здравља, Агенција за безбедност и здравље на раду „Симок” предлаже Фонду да организује и обезбеђује повремене или периодичне здравствене прегледе (претходне, периодичне, контролне и циљане прегледе) запослених, у складу са чланом 14. став 1. тачка 3. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС”, бр. 107/05 , 72/09 - др. закон, 88/10 , 99/10 , 57/11 , 119/12 , 45/13 - др. закон, 93/14 , 96/15 , 106/15).

2. Сви запослени у Фонду солидарности користе свакодневно током целокупног радног времена, односно више од четири сата дневно опрему за рад са екраном.

Стим у вези Фонд солидарности, као послодавац, је дужан да запосленим обезбеди преглед вида који ће извршити служба медицине рада или офталмолог. Наведени прегледи вида спроводе се у складу са одредбама члана 6. и 6а. Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Сл. гласник РС”, бр. 106/09 и 93/13).

Преглед вида се спроводи пре почетка коришћења опреме за рад са екраном, периодично у току коришћења опреме за рад са екраном у интервалима не дужим од три године и уколико се код запосленог појаве проблеми са видом који могу настати као последица коришћења опреме за рад са екраном.

ИЗЈАВА ПОСЛОДАВЦА


На основу члана 14. став 2. тачка 4. Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Сл. гласник РС”, број 72/06, 84/06-исправка, 30/10 и 102/2015) дајем

ИЗЈАВУ

којом се обавезујем да ћу применити све утврђене мере за безбедан и здрав рад на радним местима и у радној околини у складу са Актом о процени ризика У Фонду солидарности Републике Србије Београд.

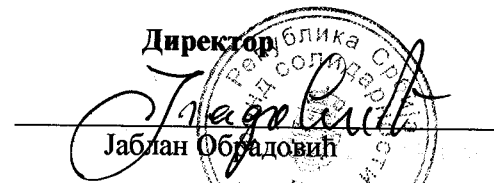
У Београду, 26.02.2018 год.

Одговорно лице


 мр. Симо Костић
 Агенција за безбедност
 и здравље на раду

СИМОК
 Београд, Боривоја Стевановића 27 / III-17

Директор


 Јаблан Обрадовић

